

สรุปรงาน/โครงการของกลุ่มบริหารงานบุคคล

ปีการศึกษา 2567

ลำดับ	ชื่องาน/โครงการ	เงินอุดหนุน	เงินเหลือจ่าย ปี 66	เงินบำรุงการศึกษา	เงินกิจกรรมฯ	หมายเหตุ
1	โครงการพัฒนาระบบสำนักงานกลุ่มบริหารงานบุคคล	137,296.00				บค.1
	- จัดซื้อวัสดุ/ครุภัณฑ์สำนักงาน					
	- จัดจ้างถ่ายเอกสารและเข้าเล่มรายงานโครงการ					
	- ซ่อมบำรุงเครื่องคอมพิวเตอร์และโปรแกรมสแกนฯ					
	- จัดทำบอร์ดข้อมูลครูและบุคลากรทางการศึกษา					
	- จัดจ้างถ่ายรูปครูและบุคลากรฯ (รายใหม่)					
2	โครงการบำรุงขวัญและกำลังใจ	-				บค.2
	- จัดทำของที่ระลึกวันคล้ายวันเกิด					
	- จัดทำช่อดอกไม้มอบครูที่เลื่อนวิทยฐานะ					
	- จัดทำเกียรติบัตรผู้ไม่มีวันลา					
3	โครงการพัฒนาคุณภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา	229,134.00	600,000.00			บค.3
	- พัฒนาและยกย่องเชิดชูเกียรติครูและบุคลากรฯ		31,000.00			บค.3/1
	- ศึกษาดูงานโรงเรียนต้นแบบของครูและบุคลากรฯ		-			บค.3/2
	- ปฐมนิเทศครูและบุคลากรฯ รายใหม่		53,400.00			บค.3/3
	- การประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA)		69,240.00			บค.3/4
	- พัฒนาศักยภาพและสมรรถนะครูด้านเทคโนโลยีดิจิทัล		26,900.00			บค.3/5
	- อบรมเชิงปฏิบัติการยกระดับมาตรฐานความสามารถ (CEFR) และภาษาจีน		30,300.00			บค.3/6
	- พัฒนาและปลูกฝังจิตวิญญาณความเป็นครู		26,900.00			บค.3/7
	- พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาร่วมกับหน่วยงานอื่น	229,134.00	362,260.00			บค.3/8
	- สัมมนาผู้บังคับบัญชา ลส., นน., ยว., บพ.	-				
	- อบรมผู้บังคับบัญชา ลส., นน., ยว., บพ.	-				
4	โครงการสรรหาครูและบุคลากรทางการศึกษา		1,500,000.00	6,000,000.00		บค.4
5	โครงการพัฒนาระบบงานเทคโนโลยีสารสนเทศ	6,000.00				บค.5
	รวม	372,430.00	2,100,000.00	6,000,000.00		

ชื่อโครงการ      โครงการพัฒนาคุณภาพครู และบุคลากรทางการศึกษา

ชื่อแผนงาน               การพัฒนาคุณภาพผู้เรียน  
                                  การพัฒนาคุณภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา  
                                  การพัฒนาระบบการบริหารจัดการ

สนองนโยบาย สพฐ.

ด้านที่ 10 พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

10.1 พัฒนาผู้บริหารสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา และบุคลากรส่วนกลาง ให้เป็นผู้นำเชิงกลยุทธ์ นำนโยบายสู่การปฏิบัติ และมีทักษะในการบริหารสถานการณื

10.3 พัฒนาสมรรถนะครู ด้านภาษาอังกฤษ ภาษาจีน เทคโนโลยีดิจิทัล การจัดการเรียนรู้จิตวิญญาณความเป็นครู และทักษะอื่นที่จำเป็น

ด้านที่ 5 สร้างความตระหนักในการป้องกันการทุจริต นโยบายระยะเร่งด่วน (Quick Win)

5.1 เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สนองนโยบาย สพม.สฎชพ

ด้านที่ 4 ด้านผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษา

จุดเน้น สพม.

ข้อที่ 2 ด้านครูและบุคลากรทางการศึกษา

2.1 ครูและบุคลากรทางการศึกษามีอาชีพ

2.1.1 ครูและบุคลากรทางการศึกษามีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ

2.1.3 ครูและบุคลากรทางการศึกษามีความรู้ ทักษะทางด้านภาษา ทักษะการสื่อสาร

ทักษะดิจิทัล และปัญญาประดิษฐ์

2.1.4 ครูและบุคลากรทางการศึกษามีการพัฒนาตนเอง ให้มีความก้าวหน้าในวิชาชีพ

2.1.5 ครูและบุคลากรทางการศึกษา มีขวัญ กำลังใจ และได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติ

2.2 ผู้บริหารยุคใหม่

2.2.1 ผู้บริหารเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง เป็นผู้นำทางวิชาการ บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล โดยใช้เทคโนโลยีนวัตกรรม และเครือข่ายความร่วมมือ

2.2.2 ผู้บริหารมีทักษะด้านภาษา สื่อ เทคโนโลยีและนวัตกรรม

2.2.3 ผู้บริหารมีการพัฒนาตนเองและมีความก้าวหน้าในวิชาชีพ

2.2.4 ผู้บริหารมีขวัญ กำลังใจ และได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติ

กลยุทธ์โรงเรียน

ข้อที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพการใช้เทคโนโลยี สื่อ นวัตกรรม ระบบสารสนเทศและการสื่อสาร เป็นเครื่องมือในการจัดการเรียนการสอนและการบริหารจัดการ

ข้อที่ 3 พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีทักษะวิชาชีพ มีสมรรถนะการจัดการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 และมีจรรยาบรรณ



# มาตรฐานการศึกษาของโรงเรียน มาตรฐานที่ 2 กระบวนการบริหารและการจัดการ

ตัวชี้วัด ข้อที่ 2.4 พัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ

ผู้รับผิดชอบโครงการ นางสาวพงศ์พัชรา ศรีเวชนันต์

ลักษณะงาน/โครงการ  ใหม่  ต่อเนื่อง

## 1. หลักการและเหตุผล

โรงเรียนศรีयाภย จัดการศึกษาระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.2551 หลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐานของโรงเรียนศรีयाภย พ.ศ.2552 และหลักสูตรโรงเรียนมาตรฐานสากล

การพัฒนาผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา เป็นกลยุทธ์สำคัญในกระบวนการบริหารและการจัดการศึกษาของโรงเรียน การพัฒนาครูและบุคลากรของโรงเรียนให้มีศักยภาพในการจัดการเรียนการสอน และเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรม จริยธรรม เป็นปัจจัยสำคัญที่จะนำไปสู่การพัฒนาคุณภาพของโรงเรียนให้บรรลุระดับมาตรฐานทั้งในด้านผลสัมฤทธิ์ทางวิชาการ และการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของผู้เรียน การพัฒนาบุคลากรให้มีความรักความศรัทธาในวิชาชีพและองค์กร ตลอดจนมีความสามัคคีในหมู่คณะเป็นการช่วยเพิ่มพูนศักยภาพให้มีความพร้อมในการจัดการเรียนการสอนและการดูแลช่วยเหลือนักเรียน จะส่งผลถึงการพัฒนานักเรียนให้มีความรู้ ความสามารถ และได้รับการอบรมด้านคุณธรรมจริยธรรมเพื่อเกิดคุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามหลักสูตร รวมทั้งได้รับการดูแลช่วยเหลือให้นักเรียนมีโอกาสในการเรียนรู้ได้ เท่าทันผู้อื่น อันจะนำไปสู่การพัฒนาคุณภาพผู้เรียนให้บรรลุระดับมาตรฐานสากล

งานพัฒนาบุคลากร โรงเรียนศรีयाภย เล็งเห็นความสำคัญของการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรทั้งในด้านการจัดการเรียนการสอนและการปฏิบัติงานหน้าที่พิเศษในกลุ่มงานต่าง ๆ จึงกำหนดให้มีโครงการพัฒนาคุณภาพครู และบุคลากรทางการศึกษาขึ้น

## 2. วัตถุประสงค์

- 1 เพื่อให้ผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษา มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณตามมาตรฐานวิชาชีพ
- 2 เพื่อให้ผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาให้มียอดความรู้ และมีสมรรถนะตามมาตรฐานตำแหน่งและมาตรฐานวิชาชีพ
- 3 เพื่อส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ
- 4 เพื่อให้ผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ
- 5 เพื่อให้ผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษามีขวัญและกำลังใจ

## 3. เป้าหมาย

### 3.1 เชิงปริมาณ

1. ผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนศรีयाภย จำนวน 170 คน ได้รับการพัฒนาอย่างน้อยคนละ 1 ครั้ง
2. ผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนศรีयाภยร้อยละ 80 นำความรู้ที่ได้จากการพัฒนาตนเอง มาใช้ในการพัฒนาการเรียนรู้อะไรและพัฒนางานตามโครงสร้างการบริหารงานของโรงเรียน

3. ผู้บริหาร และข้าราชการครูของโรงเรียนศรีयाภัยอย่างน้อยร้อยละ 12 ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติให้เป็นครูดีเด่น
4. ผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนศรีयाภัยทุกคน มีขวัญและกำลังใจที่ดี
5. นักเรียนโรงเรียนศรีयाภัย จำนวน 3,191 คน

### 3.2 เชิงคุณภาพ

1. ผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนศรีयाภัยมีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานได้สอดคล้องตามมาตรฐานตำแหน่งและมาตรฐานวิชาชีพ และปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพอยู่ในเกณฑ์ยอดเยี่ยม
2. ผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนศรีयाภัย นำความรู้ที่ได้จากการพัฒนาตนเอง มาใช้ในการบริหารงานและพัฒนาการเรียนรู้อและพัฒนาทหุปัญญาของผู้เรียน
3. ผู้บริหาร และข้าราชการครูของโรงเรียนศรีयाภัย มีผลการปฏิบัติงานเชิงประจักษ์ และเป็นแบบอย่างได้
4. ครูและบุคลากรทางการศึกษามีความพึงพอใจในการได้รับการพัฒนา อยู่ในระดับดีขึ้น
5. ผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนศรีयाภัย มีขวัญและกำลังใจที่ดี
6. นักเรียนได้รับการพัฒนาศักยภาพในทุก ๆ ด้าน

### 4. พื้นที่ดำเนินการ

- 4.1 โรงเรียนศรีयाภัย จังหวัดชุมพร
- 4.2 สถานที่หรือหน่วยงานอื่นๆ ที่มีการจัดอบรม/สัมมนา/ยกย่องเชิดชูเกียรติภายนอกสถานศึกษา

### 5. วิธีการดำเนินการ

ที่	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา	หมายเหตุ
1.	<b>ขั้นวางแผนการดำเนินการ (P)</b> 1.1 ประชุมชี้แจงนโยบายและแนวทางในการดำเนินการ 1.2 แต่งตั้งคณะกรรมการรับผิดชอบงานด้านต่างๆ 1.3 ครูจัดทำแผนพัฒนาตนเองที่สอดคล้องกับสภาพการปฏิบัติงานองค์ความรู้ใหม่ นโยบายและแผนกลยุทธ์ของโรงเรียน	เม.ย. 67	
2.	<b>ขั้นดำเนินการตามแผน (D)</b> 2.1 สนับสนุนให้ครูพัฒนาผลงานให้โดดเด่นเป็นครูมืออาชีพ มีผลงานเชิงประจักษ์และส่งผลงานเข้าประกวดกับหน่วยงานต่างๆ 2.2 จัดกิจกรรมศึกษาดูงานในโรงเรียนต้นแบบ 2.3 จัดกิจกรรมปฐมนิเทศครูและบุคลากรทางการศึกษารายใหม่ 2.4 จัดกิจกรรมประชุมสัมมนาเพื่อพัฒนาศักยภาพครูเรื่อง ผลการปฏิบัติงานตามข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) 2.5 จัดกิจกรรมพัฒนาศักยภาพและสมรรถนะครูด้านเทคโนโลยีดิจิทัล	มี.ย. 67- มี.ค. 68  พ.ค.67 - ก.พ.68  มี.ย 67 - ส.ค. 67  พ.ค.67 - ก.พ.68  พ.ค.67 - มี.ค.68	



ที่	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา	หมายเหตุ
	2.6 จัดกิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อยกระดับมาตรฐานความสามารถทางภาษาอังกฤษ (CEFR) และภาษาจีน ของครูและบุคลากรโรงเรียนศรีयाภัย	พ.ค.67 - มี.ค.68	
	2.7 กิจกรรมการพัฒนาและปลูกฝังจิตวิญญาณความเป็นครู	พ.ค.67 - มี.ค.68	
	2.8 พัฒนาผู้บริหารและครูทุกกลุ่มสาระการเรียนรู้โดยสนับสนุนให้เข้ารับการอบรม/สัมมนา กับหน่วยงานต่าง ๆ ที่มีการจัดอบรม/สัมมนาองค์ความรู้ใหม่ที่สอดคล้องกับมาตรฐานตำแหน่งของผู้บริหารและครู	1 เม.ย. 67 - 31 มี.ค. 68	
3.	<b>ขั้นตรวจสอบผลการดำเนินงาน (C)</b> 3.1 วิเคราะห์รายงานการพัฒนาตนเองของครูที่เข้ารับการพัฒนา 3.2 วิเคราะห์จำนวนครูและบุคลากรที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ 3.3 วิเคราะห์ผลการสำรวจความพึงพอใจของครูที่เข้าร่วมกิจกรรมการพัฒนาบุคลากร 3.4 สรุปผลการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา	15-20 มี.ค. 68	
4.	<b>ขั้นปรับปรุงและนำผลไปใช้ (A)</b> 4.1 ติดตามผลการนำความรู้ที่ได้จากการพัฒนาตนเองมาใช้ในการพัฒนาการเรียนรู้และพัฒนาพหุปัญญาของผู้เรียน 4.2 แลกเปลี่ยนความคิดเห็นเพื่อปรับปรุงพัฒนาการดำเนินโครงการในครั้งต่อไป	21-31 มี.ค. 68	

6. ระยะเวลาดำเนินการ ตั้งแต่ เดือนเมษายน 2567 ถึงเดือนมีนาคม 2568

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1	พัฒนาและยกย่องเชิดชูเกียรติครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นครูมืออาชีพ มีผลงานเชิงประจักษ์	มิ.ย. 67- มี.ค. 68	นางสาวพงศ์พัชรา ศรีเวชนันต์
2	ศึกษาดูงานในโรงเรียนต้นแบบของครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนศรีयाภัย	พ.ค.67 - ก.พ.68	นางสาวพงศ์พัชรา ศรีเวชนันต์
3	ปฐมนิเทศครูและบุคลากรทางการศึกษารายใหม่	มิ.ย 67 - ส.ค. 67	นางภาอิณี ศรีธारा
4	การประชุมสัมมนาเพื่อพัฒนาศักยภาพครู เรื่อง ผลการปฏิบัติงานตามข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA)	พ.ค.67 - ก.พ.68	นางสาวนลินี ผุดเพชรแก้ว
5	กิจกรรมพัฒนาศักยภาพและสมรรถนะครูด้านเทคโนโลยีดิจิทัล	พ.ค.67 - มี.ค.68	นางสาวนลินี ผุดเพชรแก้ว
6	กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อยกระดับมาตรฐานความสามารถทางภาษาอังกฤษ (CEFR) และภาษาจีนของครูและบุคลากรโรงเรียนศรีयाภัย	พ.ค.67 - มี.ค.68	นางสาวนลินี ผุดเพชรแก้ว

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
7	กิจกรรมการพัฒนาและปลูกฝังจิตวิญญาณความเป็นครู	พ.ค.67 - มี.ค.68	นางสาวกรรณก ทอมละอ
8	พัฒนาผู้บริหารและครูทุกกลุ่มสาระการเรียนรู้โดยสนับสนุนให้เข้ารับการอบรม/สัมมนากับหน่วยงานต่าง ๆ ที่มีการจัดอบรม/สัมมนาองค์ความรู้ใหม่ที่สอดคล้องกับมาตรฐานตำแหน่งของผู้บริหารและครู	1 เม.ย.67 - 31 มี.ค. 68	นางสาวกรรณก ทอมละอ นางสาวนราพร พูลทรัพย์

## 7. กิจกรรมและรายละเอียดในการใช้งบประมาณ

ประเภทของงบประมาณ เงินเหลือจ่าย จำนวน 600,000 บาท รายละเอียดงบประมาณ ดังนี้

กิจกรรมและรายละเอียดในการใช้งบประมาณ	งบประมาณที่ใช้	งบประมาณจำแนกตามหมวดรายจ่าย			
		ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	ค่าครุภัณฑ์
1. พัฒนาและยกย่องเชิดชูเกียรติครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นครูมืออาชีพ มีผลงานเชิงประจักษ์	31,000	31,000			
2. ศึกษาดูงานในโรงเรียนต้นแบบของครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนศรีयाภัย	-				
3. ปฐมนิเทศครูและบุคลากรทางการศึกษารายใหม่	53,400	3,600	43,350	6,450	
4. ประชุมสัมมนาเพื่อพัฒนาศักยภาพครูเรื่อง ผลการปฏิบัติงานตามข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA)	69,240	40,800	28,440		
5. กิจกรรมพัฒนาศักยภาพและสมรรถนะครูด้านเทคโนโลยีดิจิทัล	26,900	7,200	19,700		
6. กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อยกระดับมาตรฐานความสามารถทางภาษาอังกฤษ (CEFR) และภาษาจีนของครูและบุคลากรโรงเรียนศรีयाภัย	30,300	7,200	23,100		
7. กิจกรรมการพัฒนาและปลูกฝังจิตวิญญาณความเป็นครู	26,900	7,200	19,700		
8. พัฒนาผู้บริหารและครูทุกกลุ่มสาระการเรียนรู้โดยสนับสนุนให้เข้ารับการอบรม/สัมมนากับหน่วยงานต่าง ๆ ที่มีการจัดอบรม/สัมมนาองค์ความรู้ใหม่ที่สอดคล้องกับมาตรฐานตำแหน่งของผู้บริหารและครู	362,260		362,260		
<b>รวมงบประมาณ</b>	<b>600,000</b>	<b>97,000</b>	<b>496,550</b>	<b>6,450</b>	

หมายเหตุ งบประมาณสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายได้ทุกรายการ



## 8. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

งานพัฒนาบุคลากร กลุ่มบริหารงานบุคคล

บุคคลที่รับผิดชอบงาน/โครงการ นางสาวพงศ์พัชรา ศรีเวชนันต์

## 9. จำนวนบุคคลที่ปฏิบัติงาน/โครงการ

9.1	ข้าราชการ	170	คน
9.2	พนักงานราชการ	1	คน
9.3	ลูกจ้างประจำ	2	คน
9.4	ลูกจ้างชั่วคราว	70	คน

## 10. หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

10.1 หน่วยงานต้นสังกัด (สพม./สพฐ.)

10.2 หน่วยงานอื่นที่มีการจัดอบรม สัมมนา

## 11. การติดตามและประเมินผล


ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
<b>ผลผลิต (Outputs)</b> 1.ครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนได้รับการพัฒนา 2.นักเรียนโรงเรียนศรีอยุธยา ได้รับการส่งเสริมพัฒนาศักยภาพ	1. จัดเก็บข้อมูลจากเอกสารหลักฐาน 2. สัมภาษณ์เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง 3. วิเคราะห์ สังเคราะห์ รายละเอียดจากข้อมูล	1. แบบสำรวจ
<b>ผลลัพธ์ (Outcomes)</b> 1.ครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับการพัฒนามีวินัย จริยธรรม และจรรยาบรรณตามมาตรฐานวิชาชีพ	1. จัดเก็บข้อมูลจากเอกสารหลักฐาน 2. สอบถาม 3. สังเกตพฤติกรรม	1. แบบสอบถาม
<b>ผลลัพธ์ (Outcomes)(ต่อ)</b> 2.ครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับการพัฒนา มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานและจัดการเรียนการสอนได้ อย่างมีประสิทธิภาพ 3.นักเรียนได้รับการพัฒนาศักยภาพในทุก ๆ ด้าน	1. จัดเก็บข้อมูลจากเอกสารหลักฐาน 2. สอบถาม 3. สังเกตพฤติกรรม	1. แบบสอบถาม


## 12. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

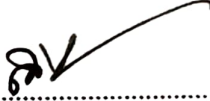
1. ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาอย่างทั่วถึง และมีวิทยฐานะสูงขึ้น
2. นักเรียนมีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนเพิ่มขึ้นในทุกกลุ่มสาระการเรียนรู้
3. ครูจัดทำสื่อเทคโนโลยี และนวัตกรรมทางการศึกษาใช้ในการเรียนการสอนเพิ่มขึ้น


### 13. ปัญหาที่คาดว่าจะเกิดขึ้น/แนวทางแก้ไข


ปัญหาที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	แนวทางแก้ไข
1.งบประมาณไม่เพียงพอ เนื่องจากจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนมีจำนวนมาก	1.ผู้บริหารพิจารณาความต้องการพัฒนาของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยสนับสนุนงบประมาณในกรณีที่เป็นก่อน 2.ในกรณีที่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีความต้องการเข้ารับการพัฒนา โรงเรียนอาจสนับสนุนงบประมาณเพียงบางส่วน

ลงชื่อ .....  .....ผู้เสนอโครงการ  
(นางสาวพงศ์พัชรา ศรีเวชนันต์)  
ครู

ลงชื่อ .....  .....ผู้พิจารณาโครงการ  
(นางจุไรรัตน์ เกษศิल्प)  
หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคลากร

ลงชื่อ .....  .....ผู้พิจารณาโครงการ  
(นางลัดดาพร นวลพลับ)  
รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคลากร

ลงชื่อ .....  .....ผู้อนุมัติโครงการ  
(นายนवल ดันสูงเนิน)  
ผู้อำนวยการโรงเรียนศรีयाภัย

ลงชื่อ .....  .....ผู้เห็นชอบโครงการ  
(นายอนันต์ มณีรัตน์)  
ประธานคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน โรงเรียนศรีयाภัย





## 8. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนมิถุนายน - เดือนสิงหาคม 2567

ที่	กิจกรรมหลัก	ระยะเวลา	หมายเหตุ
1.	<p>ขั้นเตรียมการ</p> <p>1.1 ประชุมชี้แจงนโยบายและแนวทางในการดำเนินการ</p> <p>1.2 เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ</p> <p>1.3 แต่งตั้งคณะกรรมการรับผิดชอบงานด้านต่างๆ</p>	พ.ค. 2567	
2.	<p>ขั้นดำเนินการ</p> <p>2.1 กิจกรรมการนิเทศบุคลากรเรื่อง วินัย คุณธรรมจรรยาบรรณ จรรยาบรรณวิชาชีพ และธรรมเนียมปฏิบัติขององค์กร</p>	มิ.ย.- ส.ค. 2567	
3.	<p>ขั้นประเมินผล</p> <p>3.1 สํารวจความคิดเห็นของครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ร่วมกิจกรรม</p> <p>3.2 สรุปผลการดำเนินกิจกรรม</p> <p>3.3 รายงานผลการดำเนินกิจกรรม</p>	<p>มิ.ย. - ส.ค. 2567</p> <p>15 มี.ค. 2568</p> <p>20 มี.ค. 2568</p>	
4.	<p>ขั้นปรับปรุง</p> <p>4.1 สรุปผลการดำเนินงาน วิเคราะห์ปัญหาและอุปสรรค ในการดำเนินงาน</p> <p>4.2 แลกเปลี่ยนความคิดเห็นเพื่อปรับปรุงพัฒนาการดำเนิน โครงการในครั้งต่อไป</p>	<p>20 - 30 มี.ค. 2568</p> <p>20 - 30 มี.ค. 2568</p>	

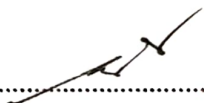
## 9. รายละเอียดการใช้งบประมาณ

แผนงานงบประมาณ การพัฒนาระบบบริหารจัดการ จำนวน 53,400 บาท (งบเหลือจ่าย)


กิจกรรมและรายละเอียด ในการใช้งบประมาณ	งบประมาณ ที่ใช้	งบประมาณจำแนกตามหมวดจ่าย			
		ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	ค่าครุภัณฑ์
ค่าที่พักจำนวน 18 ห้อง 1 คืน (18 x 1,200 x 1) เป็นเงิน	21,600		21,600		
ค่าอาหารว่าง 3 มื้อ ๆ ละ 50 บาท/คน จำนวน 37 คน (37 x 50 x 3) เป็นเงิน	5,550		5,550		
ค่าอาหารกลางวัน 1 มื้อ ๆ ละ 100 บาท/คน จำนวน 37 คน (37 x 100 x 1) เป็นเงิน	3,700		3,700		
ค่าอาหารเย็น 1 มื้อๆละ 100 บาท/คน จำนวน 37 คน (37 x 100 x 1) เป็นเงิน	3,700		3,700		
ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงสำหรับรถยนต์ส่วนกลาง/ ค่าเช่าเหมารถโดยสารไม่ประจำทาง จำนวน 3 คันๆละ 2,000 บาท เป็นเงิน	6,000		6,000		

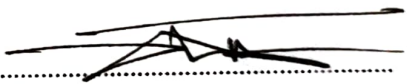


กิจกรรมและรายละเอียด ในการใช้งบประมาณ	งบประมาณ ที่ใช้	งบประมาณจำแนกตามหมวดรายจ่าย			
		ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	ค่าครุภัณฑ์
ค่าตอบแทนวิทยากรจำนวน 1 คน 3 ชั่วโมง ชั่วโมงละ 1,200 บาท เป็นเงิน	3,600	3,600			
ค่าเอกสาร/จัดทำเอกสารการอบรมปฐมนิเทศ ครูใหม่ จำนวน 40 เล่ม เล่มละ 70 บาท	2,800		2,800		
วัสดุอุปกรณ์ อื่นๆ ในการจัดการอบรม	6,450			6,450	
<b>รวมงบประมาณ</b>	<b>53,400</b>	<b>3,600</b>	<b>43,350</b>	<b>6,450</b>	

ลงชื่อ .....  ..... ผู้เสนอกิจกรรม  
(นางภาณี ศรีธารา)  
ครู

ตรวจสอบแล้ว

ลงชื่อ .....  .....  
(นางศุภลักษณ์ เพ็ญจันทร์)  
หัวหน้างานนโยบายและแผน

ลงชื่อ .....  .....  
(นายนันทชัย แยมโสพิศ)  
รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงบประมาณ

## รายละเอียดแนบท้ายการใช้งบประมาณในกิจกรรมตามโครงการ

### 1. ชื่อโครงการ

โครงการพัฒนาคุณภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา

### 2. ชื่อกิจกรรม

กิจกรรมการพัฒนาและปลูกฝังจิตวิญญาณความเป็นครู

### 3. มาตรฐานการศึกษาของโรงเรียน ข้อที่ 2 กระบวนการบริหารและการจัดการ

ตัวชี้วัด ข้อที่ 2.4 พัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ

### 4. ผู้รับผิดชอบโครงการ

นางสาวกรรณก หอมละออ

### 5. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาตนเองในกิจกรรมที่ส่งผลต่อการเสริมสร้างจิตวิญญาณความเป็นครูและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับครู
2. เพื่อให้ครูมีความตระหนักเห็นคุณค่าของการเป็นครู มุ่งมั่นและอุทิศตนในการสอนและพัฒนาผู้เรียน
3. เพื่อให้ครูมีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพและประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี

### 6. เป้าหมาย

#### 6.1 เเชิงปริมาณ

- ครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน 170 คน
- วิทยากร จำนวน 1 คน
- เจ้าหน้าที่งานโสตฯ/นักร้อง จำนวน 2 คน

#### 6.4 เเชิงคุณภาพ

ครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนศรีयाภย มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะและมีจิตวิญญาณความเป็นครู เกิดความตระหนักและเห็นคุณค่าของความเป็นครู และสามารถความรู้ไปใช้ในการจัดการเรียนการสอน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ อยู่ในเกณฑ์ยอดเยี่ยม

### 7. พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนศรีयाภย จังหวัดชุมพร

### 8. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนพฤษภาคม 2567 - เดือนมีนาคม 2568

ที่	กิจกรรมหลัก	ระยะเวลา	หมายเหตุ
1.	ขั้นเตรียมการ	มี.ค. 67	
	1.5 ประชุมชี้แจงนโยบายและแนวทางในการดำเนินการ		
	1.6 เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ	มี.ค. 67	



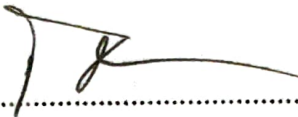
ที่	กิจกรรมหลัก	ระยะเวลา	หมายเหตุ
2.	<p>ขั้นดำเนินการ</p> <p>2.1 ผู้บริหารพิจารณากิจกรรมการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง กิจกรรมการพัฒนาและปลูกฝัง จิตวิญญาณความเป็นครู</p> <p>2.2 ผู้บริหารอนุมัติให้ดำเนินกิจกรรมตามโครงการ และอนุมัติ ให้ใช้ประมาณตามความจำเป็นและเหมาะสม</p> <p>2.3 ประสานงานกรรมการ</p> <p>2.4 การประชุมชี้แจงกิจกรรมตามโครงการ</p> <p>2.5. การอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง กิจกรรมการพัฒนาและ ปลูกฝัง จิตวิญญาณความเป็นครู</p>	<p>มี.ค. 67</p> <p>มี.ค. 67</p> <p>พ.ค. 67</p> <p>พ.ค. 67</p> <p>พ.ค. 67 -มี.ค. 68</p>	
3.	<p>ขั้นประเมินผล</p> <p>3.1 สํารวจความคิดเห็นของครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ร่วมกิจกรรม</p> <p>3.2 สรุปผลการดำเนินกิจกรรม</p> <p>3.3 รายงานผลการดำเนินกิจกรรม</p>	<p>พ.ค. 67 -มี.ค. 68</p> <p>มี.ค. 68</p> <p>มี.ค. 68</p>	
4.	<p>ขั้นปรับปรุง</p> <p>4.1 สรุปผลการดำเนินงาน วิเคราะห์ปัญหาและอุปสรรค ในการดำเนินงาน</p> <p>4.2 แลกเปลี่ยนความคิดเห็นเพื่อปรับปรุงพัฒนาการดำเนิน โครงการในครั้งต่อไป</p>	มี.ค. 68	

### 9. รายละเอียดการใช้งบประมาณ


แผนงานงบประมาณ การพัฒนาระบบบริหารจัดการ จำนวน 26,900 บาท (งบเหลือจ่าย)


กิจกรรมและรายละเอียด ในการใช้งบประมาณ	งบประมาณ ที่ใช้	งบประมาณจำแนกตามหมวดรายจ่าย			
		ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	ค่าครุภัณฑ์
1. ค่าอาหารกลางวันและอาหารว่าง สำหรับผู้บริหาร ครูและวิทยากร และเจ้าหน้าที่ จำนวน173 คน คนละ 100 บาท เวลา 1 วัน	17,300		17,300		
2. ค่าตอบแทนวิทยากร จำนวน 6 ชั่วโมง ชั่วโมงละ 1,200 บาท	7,200	7,200			
3. ค่าที่พักสำหรับวิทยากร 1 คืน	800		800		
4. ค่าเดินทางสำหรับวิทยากร	1,600		1,600		
<b>รวมงบประมาณ</b>	<b>26,900</b>	<b>7,200</b>	<b>19,700</b>		

หมายเหตุ งบประมาณสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายได้ทุกรายการ

ลงชื่อ .....  ผู้เสนอกิจกรรม  
(นางสาวกรรณก หอมละออ)  
ครู

ตรวจสอบแล้ว

ลงชื่อ .....   
(นางศุภลักษณ์ เพ็ญจันทร์)  
หัวหน้างานนโยบายและแผน

ลงชื่อ .....   
(นายณรงค์ชัย แยมโสพิศ)  
รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงบประมาณ